

Согласовано:
Заместитель Главы администрации
Петропавловск-Камчатского
городского округа
Начальник Управления образования
администрации
Петропавловск-Камчатского
городского округа


Г.А. Шайгородский
от « 2021 г.



Утверждаю:
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 44»


И.Г. Любовная



Приказ от «16» 04 2021 № 25

Принята на педагогическом совете
от «25» марта 2021г.

Протокол № 3

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

«Детский сад № 44»

на 2021- 2025 гг.

г. Петропавловск-Камчатский
2021г.

Содержание

Паспорт программы развития МБДОУ «Детский сад № 44» на 2021–2025 годы.....	2
Раздел I. Характеристика текущего состояния детского сада	
Информационная справка.....	7
Раздел II. Концепция развития детского сада.....	9
Раздел III. Ключевые ориентиры Программы развития: цели, задачи, этапы реализации и ожидаемые результаты.....	10
Раздел IV. Мероприятия по реализации программы развития	
Мероприятия по организации здоровьесберегающей и здоровьеформирующей деятельности.....	12
Раздел IV. Мониторинг реализации программы развития.....	19

**Паспорт программы развития МБДОУ «Детский сад № 44»
на 2021–2025 годы**

Наименование программы	Программа развития МБДОУ «Детский сад № 44» на 2021–2025 годы
Разработчики программы	Рабочая группа в составе, утвержденном приказом МБДОУ «Детский сад № 44» № 6/1 от 01.02.2021
Исполнители программы	Работники МБДОУ «Детский сад № 44»
Нормативно-правовая и методическая база для разработки программы	<ol style="list-style-type: none">1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.2. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р.3. Концепция развития дополнительного образования детей в РФ, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 04.09.2014 № 1726-р.4. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16).5. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (ФГОС ДО).6. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373 (ООП ДО).7. Распоряжение администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 24.09.2013 № 357-р «О

разработке муниципальных целевых программ
Петропавловск-Камчатского городского округа.

Срок реализации программы развития	5 лет (с 2021 по 2025 г.)
Основные этапы реализации программы развития	<p>Первый этап: разработка документов, направленных на методическое, кадровое и информационное развитие образовательной организации, проведение промежуточного мониторинга реализации программы.</p> <p>Второй этап: реализация мероприятий, направленных на достижение результатов программы, промежуточный мониторинг реализации мероприятий программы, коррекция программы.</p> <p>Третий этап: итоговый мониторинг реализации мероприятий программы, анализ динамики результатов, выявление проблем и путей их решения, определение перспектив дальнейшего развития. Подведение итогов и постановка новых стратегических задач развития</p>
Цели программы развития	<ol style="list-style-type: none">1. Повышение качества образовательных, здоровьесформирующих и коррекционных услуг в организации, с учётом возрастных и индивидуальных особенностей детей.2. Модернизация системы управления образовательной, инновационной и финансово-экономической деятельностью организации.3. Обеспечение доступности дошкольного образования, равных стартовых возможностей каждому ребёнку дошкольного возраста с учётом потребностей и возможностей социума.
Задачи программы развития	<ol style="list-style-type: none">1. Обеспечение преемственности основных образовательных программ дошкольного образования и начального образования.

2. Формирование предпосылок у детей к обучению в школе и осуществление преемственности дошкольного и начального обучения.
3. Повышение конкурентоспособности организации путём предоставления широкого спектра качественных образовательных, коррекционных и информационно-пространственных услуг, внедрение в практику работы организации новых форм дошкольного образования, сетевого взаимодействия.
4. Обеспечение эффективного, результативного функционирования и постоянного роста профессиональной компетентности стабильного коллектива в соответствии с требованиями ФГОС ДО.
5. Оказание психолого-педагогической поддержки семьи и повышение компетентности родителей в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей.
6. Приведение в соответствие с требованиями основной общеобразовательной программы дошкольного образования развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации.
8. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития воспитанников.

Ожидаемые
результаты
реализации
программы

Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.

Разработка программы психолого-педагогической поддержки семьи и повышения компетенции родителей в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей.

Высокий процент выпускников ДООУ, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.

Внедрение в педагогический процесс новых современных форм и технологий воспитания и обучения в соответствии с требованиями ФГОС ДО, в том числе в рамках цифровизации образования.

Построение современной комфортной развивающей предметно-пространственной среды и обучающего пространства в соответствии с требованиями ФГОС ДО.

Реализация инновационных технологий: информатизация процесса образования (использование коллекции Цифровых образовательных ресурсов (ЦОР) в процессе обучения и воспитания дошкольников, повышения профессиональной компетентности работников детского сада); участие коллектива учреждения в разработке и реализации проектов разного уровня.

Оптимизация функционирования действующей экономической модели учреждения за счёт повышения эффективности использования бюджетных средств. Улучшение материально-технической базы.

Снижение заболеваемости воспитанников, благодаря проектированию и реализации профилактической работы, коррекции нарушений в физическом развитии, приобщение детей к здоровому образу жизни и овладение ими разнообразными видами двигательной активности.

Стабильность медико-педагогического состава детского сада, обеспечение 100% укомплектованности штатов. Достижение такого уровня профессиональной компетентности персонала учреждения, который позволит осуществлять квалифицированное медико-педагогическое сопровождение каждого субъекта образовательного процесса.

Структура
программы
развития

Введение

Раздел I. Характеристика текущего состояния детского сада

Раздел II. Концепция развития детского сада

Раздел III. Ключевые ориентиры программы развития: миссия, цели, задачи, этапы реализации и ожидаемые результаты

Раздел IV. Мероприятия по реализации программы развития

Раздел V. Мониторинг реализации программы развития

Порядок управления реализацией программы развития Текущее управление программой осуществляется администрацией детского сада. Корректировки программы осуществляются заведующим МБДОУ «Детский сад № 44»

Порядок мониторинга реализации программы развития Внутренний мониторинг осуществляется ежегодно в декабре. Форма – аналитический отчет-справка о результатах реализации программы развития. Ответственный –заведующий МБДОУ «Детский сад № 44».

Ресурсное обеспечение реализации программы развития 1. Кадровые ресурсы. На данный момент 33% педагогам присвоена первая квалификационная категория, 17% – высшая. На момент завершения программы доля педагогов с первой квалификационной категорией должна составить 27%, с высшей – 39%.

2. Материально-технические ресурсы. На данный момент образовательная организация укомплектована на 80% для реализации образовательных программ дошкольного образования. На момент завершения программы развития детский сад должен улучшить материально-технические ресурсы для реализации программы до 90%.

Механизмы реализации программы развития детского сада:

1. Заключение договоров о социальном партнёрстве для реализации образовательной программы с целью повышение качества образовательных, здоровьесформирующих и коррекционных услуг в учреждении, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей. В настоящее время заключены договора: МБУК «Центральной городской библиотекой», «Музеем боевой Славы», «Центром психолого-педагогической реабилитации и коррекции», МАУДО «Детская музыкальная школа №7». Планируется заключить: «Краевая спортивная школа по хоккею», МАОУ СШ №1 (Юнармия).

2. Модернизация и цифровизации материально-технических ресурсов с целью обеспечение доступности дошкольного образования, равных стартовых возможностей каждому ребенку дошкольного возраста с учетом потребностей и возможностей социума. Приобретение интернет панелей в старшие-подготовительные группы.

3. Модернизация системы управления образовательной, инновационной и финансово-экономической деятельностью образовательной организации.

Введение

Программа – программа развития детского сада на 2021-2025 годы.

Настоящая Программа разработана на основании приоритетов образовательной политики, закрепленных в документах федерального, регионального и муниципального уровней. Программа представляет собой основной стратегический управленческий документ, регламентирующий и направляющий ход развития детского сада. В программе отражаются системные, целостные изменения в детском саду (инновационный режим), сопровождающиеся проектно-целевым управлением.

Основными функциями настоящей программы развития являются:

- организация и координация деятельности детского сада по достижению поставленных перед ним задач;
- определение ценностей и целей, на которые направлена программа;
- выявление качественных изменений в образовательном процессе посредством контроля и мониторинга хода и результатов реализации программы развития;
- интеграция усилий всех участников образовательных отношений, действующих в интересах развития детского сада.

Раздел I. Характеристика текущего состояния детского сада

Информационная справка.

МБДОУ «Детский сад № 44» (далее-МБДОУ № 44), расположенный по адресу г. Петропавловск-Камчатский, улица Атласова д.26, сдан в эксплуатацию в ноябре 1964 года. Проектная мощность детского сада - 130 мест.

Детский сад находится в жилом районе в стороне от проезжей части дорог ул. Пограничной. Ближайшее окружение детского учреждения: городская больница №1, дошкольная ступень СШ №1, средние общеобразовательные школы № 1,15.

МБДОУ № 44 – двухэтажное здание, имеет игровые участки для детских прогулок, спортивный участок, оснащённые игровым и физкультурным оборудованием. Помещения приведены в должное состояние и отвечают современным требованиям. В то же время совершенствование и развитие

материально-технической базы учреждения позволит обеспечить еще более качественное предоставление образовательных услуг, соответствующих современным требованиям.

Игровые зоны соответствуют государственным санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству правилам и нормативам работы ДОУ СанПиН 2.4.1.3049-13, нормам и правилам пожарной безопасности. Территория ограждена забором и полосой зеленых насаждений по всему периметру. На территории учреждения находится хозяйственный блок; имеются различные виды деревьев и кустарников, газоны, клумбы, цветники. Район, в котором находится учреждение, является относительно благополучным в экологическом и социальном отношении.

Условия обучения в детском саду.

Основной структурной единицей дошкольного образовательного учреждения является группа детей дошкольного возраста. В настоящее время в учреждении функционирует 6 групп, из них:

- 1 группа для детей раннего возраста,
- 5 групп для детей дошкольного возраста (2 комбинированные: с 5 до 6 лет – 1 группа, с 6 до 7 лет – 1 группа).

Режим работы ДОУ: с 7.30 до 19.30. Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.

Материально-техническая база. Имеется кабинет заведующего, медицинский кабинет, изолятор, методический кабинет, кабинет психолога, 2 логопедических кабинета, физкультурный зал, кабинет заместителя заведующего по АХЧ, пищеблок, 6 групповых помещений, музыкальный зал, прачечная, подсобные кладовые.

Помещения детского сада находятся в отдельно стоящем типовом двухэтажном здании. Имеются собственная территория для прогулок, 5 обустроенных прогулочных веранд, игровое и спортивное оборудование, отличительной особенностью детского сада являются благоустроенные детские площадки, хорошее озеленение, спортивная площадка.

Основным направлением деятельности детского сада является реализация ООП ДО в группах общеобразовательной и комбинированной направленности.

Кадровая характеристика.

На момент написания программы развития общее количество педагогических работников – 20 человек (заведующий детским садом, заместитель

заведующего по ВМР, 13 воспитателей, 1 музыкальный руководитель, 1 инструктор по физической культуре, 2 учителя-логопеда, 1 педагог-психолог).

Работник с медицинским образованием – 1 человек.

Укомплектованность кадрами:

- воспитателями – на 100%;
- младшими воспитателями – на 100%;
- обслуживающим персоналом – 100%.

Сведения о работниках

Образование, кол-во работников	Наличие квалификационных категорий, кол-во работников	Стаж работы, кол-во работников
Высшее – 15 чел	Высшая – 3 чел.	До 5 лет – 3 чел. (7 %)
Среднее специальное – 31 чел	Первая – 6 чел.	5 – 15 лет – 7 чел. (16 %)
Обучаются в ВУЗах – 1 чел.	Без категории – 9 чел.	Свыше 15 лет – 34 чел. (77%)

Раздел II. Концепция развития детского сада

Актуальность разработки программы развития обусловлена модернизацией системы образования Российской Федерации, а именно, выход новых нормативных документов, диктующих основные положения и нормы функционирования современного детского сада.

Ключевая идея развития детского сада ориентирует коллектив на создание качественного образовательного пространства, способствующего развитию и саморазвитию всех участников образовательного процесса: педагогов, воспитанников и их родителей (законных представителей).

Качественное внедрение ФГОС ДО в образовательном процессе требует комплекса мероприятий по обновлению содержания и выбору технологий в образовательный процесс. Предстоит дальнейшая работа по перестроению сознания педагогов с учебно-дисциплинарной модели построения

образовательного процесса и общения с детьми на модель личностно-ориентированную.

Существенные изменения в системе образования требуют изменений в квалификационном уровне педагогов. Современный педагог должен обладать многими качествами: компетентность, творчество, гуманность, нравственность, обладать точными знаниями современных педагогических технологий и умело их применять в своей работе.

Основной вектор деятельности детского сада направлен на развитие индивидуальных личностных ресурсов ребенка, его творческих способностей и ведущих психических качеств. Личностно ориентированный подход в центр образовательной системы ставит личность ребёнка, обеспечение комфортных, бесконфликтных и безопасных условий ее развития, реализации ее природных потенциалов. Эту тенденцию учитывает и рабочая программа воспитания, на основе которой детский сад ежегодно разрабатывает календарный план воспитательной работы. Рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной работы являются составными частями ООП ДО.

С целью успешной реализации основных направлений развития детского сада до 2025 года работники проходят повышение квалификации в соответствии с разделом программы «Мероприятия по улучшению кадрового состава».

Раздел III. Ключевые ориентиры Программы развития: цели, задачи, этапы реализации и ожидаемые результаты

Роль детского сада заключается в создании условий, обеспечивающих высокое качество результатов образовательного процесса по формированию ключевых компетенций дошкольников, опираясь на личностно-ориентированную модель взаимодействия взрослого и ребенка с учетом его психофизиологических особенностей и индивидуальных способностей.

Ключевые приоритеты развития детского сада до 2025 года:

- эффективная реализация комплексной программы развития, воспитания и укрепления здоровья детей раннего и дошкольного возраста, обеспечивающая условия для развития способностей ребенка, приобщение его к основам здорового образа жизни, формирование базовых качеств социально ориентированной личности, обогащение физического, познавательного, социального, эстетического и речевого развития;
- уточнение критериев оценки образовательной деятельности детей через поэтапное введение интегральной системы оценивания,

- внедрение современных методик определения результативности в развитии детей;
- обеспечение преемственности дошкольного и начального общего образования, преемственности дошкольного, дополнительного и семейного образования, интеграции всех служб детского сада в вопросах развития детей;
 - построение лично-ориентированной системы образования и коррекционной помощи, характеризующуюся мобильностью, гибкостью, вариативностью, индивидуализированностью подходов;
 - расширение участия коллектива, родительского актива и представителей социума в выработке, принятии и реализации правовых и управленческих решений относительно деятельности детского сада;
 - создание системы поддержки способных и одаренных детей и педагогов через конкурсы разного уровня, проектную деятельность;
 - усиление роли комплексного психолого-педагогического сопровождения всех субъектов образовательного процесса;
 - повышение профессионального мастерства педагогов.

Целью программы является повышение конкурентных преимуществ детского сада в условиях быстро меняющейся экономико-правовой среды.

Указанная цель будет достигнута в процессе решения следующих задач:

- расширение спектра качественных образовательных, коррекционных и информационно-консультативных услуг;
- внедрение в практику детского сада новых форм работы с воспитанниками, в том числе цифровых;
- развитие сетевого взаимодействия со спортивными организациями и организациями сферы культуры;
- мониторинг процесса реализации ФГОС ДО в детском саду;
- повышение качества работы с одаренными детьми;
- реализации программы здоровьесбережения воспитанников.

Этапы реализации:

Первый этап реализации Программы развития: разработка документов, направленных на методическое, кадровое и информационное обеспечение развития детского сада, организацию промежуточного и итогового мониторинга реализации программы.

Второй этап реализации программы развития: реализация мероприятий, направленных на достижение результатов программы, промежуточный мониторинг реализации мероприятий программы, коррекция программы.

Третий этап реализации программы развития: итоговый мониторинг реализации мероприятий программы, анализ динамики результатов, выявление проблем и путей их решения, определение перспектив дальнейшего развития. Подведение итогов и постановка новых стратегических задач развития.

Раздел IV. Мероприятия по реализации программы развития

Мероприятия по организации здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности

Вызов среды. Проблема.

Все чаще в детский сад поступают дети, имеющие помимо предрасположенности к простудным заболеваниям, те или иные функциональные и морфологические отклонения в состоянии здоровья, требующие повышенного внимания, консультаций специалистов.

Рост числа взрослых (родителей воспитанников) с низким уровнем культуры здоровья, проявляющих инертность в ведении здорового образа жизни.

Хотя физкультурно-оздоровительная и лечебно-профилактическая работа детского сада и ведутся в системе, но требуют серьезной коррекции мониторинга здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности детского сада и взаимодействия с социумом в вопросах поддержания и укрепления здоровья всех участников образовательного процесса.

В детском саду отсутствует специалист по диетическому питанию.

Перспективы развития.

Разработка программы психолого-педагогической поддержки семьи и повышения компетенции родителей в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей, ведение инновационной деятельности учреждения в данном направлении. Это поможет, в конечном счете, добиться стабильной положительной динамики в вопросах поддержания и укрепления здоровья подрастающего поколения, приобщения к здоровому образу жизни заинтересованного взрослого населения.

Возможные риски.

Потенциальные потребители образовательных услуг могут недооценивать значимость физкультурно-оздоровительной работы дошкольников,

предпочитая посещение дополнительных занятий художественно-эстетического и познавательного циклов.

Мероприятия по периодам реализации программы

Первый этап (2021-2022 гг.)	Второй этап (2022-2024 гг.)	Третий этап (2024 – 2025 гг.)
<p>1. Мониторинг качества здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности в учреждении.</p> <p>2. Создание условий для оптимизации системы физкультурно-оздоровительной работы в детском саду.</p> <p>3. Создание условий для осуществления в детском саду работы по профилактике заболеваний, пропаганде здорового образа жизни.</p> <p>4. Совершенствование системы мониторинга качества здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности учреждения.</p>	<p>1. Совершенствование структуры и внедрение в практику детского сада программы по формированию культуры здорового и безопасного образа жизни детей дошкольного возраста и индивидуальной работы с детьми по поддержанию и укреплению здоровья детей раннего и дошкольного возраста.</p> <p>2. Организация распространения положительного опыта по формированию культуры здорового и безопасного образа жизни, здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности учреждения и семей воспитанников.</p> <p>3. Разработка и реализация комплексного плана профилактики возникновения у воспитанников вредных</p>	<p>1. Комплексная оценка эффективности формирования культуры здорового и безопасного образа жизни, здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности детского сада.</p> <p>2. Транслирование опыта работы дошкольной организации в вопросах приобщения детей и взрослых к культуре здоровья через систематический выпуск буклетов и информационных листовок и их распространение.</p> <p>3. Мониторинг эффективности работы по профилактике заболеваний и асоциального поведения среди выпускников детского сада, целесообразности работы по профилактике ценностей здорового образа жизни.</p>

	<p>привычек, формирования у них культуры здоровья. Организация межведомственного взаимодействия в этом направлении.</p> <p>4. Разработка совместных планов работы с учреждениями здравоохранения.</p> <p>5. Реализация системы мероприятий, направленных на укрепление здоровья, снижения заболеваемости работников детского сада.</p>	<p>4. Разработка и реализация проектов по формированию культуры здоровья и безопасного образа жизни, здоровьесберегающей и здоровьесформирующей направленности.</p>
--	--	---

Мероприятия по улучшению кадрового состава

Вызов среды. Проблема.

Старение педагогических кадров. Несоответствие квалификации педагогических кадров современным требованиям, соответствующим потребностям родителей, и, как следствие, снижение престижа педагогических профессий.

Обостряется проблема профессионального выгорания педагогических кадров.

Инертность, недостаточно высокий уровень аналитико-прогностических и проектировочных умений ряда педагогов не позволяет им достойно представить опыт своей работы.

Только часть педагогов имеют потенциал к работе в инновационном режиме, они участвуют в работе временных творческих групп, участвуют в конкурсах профессионального мастерства, обобщают свой опыт работы, внедряют в образовательный процесс новинки педагогической науки и практики. Именно эти педагоги, готовые к повышению своей компетентности, аттестации на

более высокую квалификационную категорию, смогут составить инновационный стержень учреждения и, как следствие, обеспечить максимально возможное качество образовательной услуги.

Возможные риски.

Дальнейшее «старение» коллектива, отток квалифицированных кадров в связи с переходом к новым моделям дошкольного образования.

Мероприятия по периодам реализации программы

Первый этап (2021-2022гг.)	Второй этап (2022-2023 гг.)	Третий этап (2023 – 2024 гг.)
<p>1. Анализ актуального состояния кадровой обстановки в учреждении.</p> <p>2. Разработка комплексного поэтапного плана по повышению профессиональной компетентности медико-педагогического и обслуживающего персонала в условиях реализации ФГОС ДО.</p> <p>3. Разработка стратегии повышения привлекательности учреждения для молодых специалистов.</p> <p>4. Пересмотр содержания Правил внутреннего трудового распорядка,</p>	<p>1. Реализация плана мотивирования и стимулирования инновационной деятельности и проектной культуры педагогов, профилактики профессионального выгорания, стремления к повышению своей квалификации.</p> <p>2. Организация межведомственного взаимодействия, создание системы социального партнерства с организациями образования, культуры, здравоохранения города.</p> <p>3. Обеспечение научно-методического сопровождения образовательного, оздоровительного и коррекционного процессов в рамках</p>	<p>1. Комплексная оценка эффективности введения профессионального стандарта педагога.</p> <p>2. Определение перспективных направлений деятельности детского сада по повышению профессионального уровня работников.</p> <p>3. Выявление, обобщение и транслирование передового педагогического опыта на разных уровнях через конкурсы профессионального мастерства, участие в конференциях, публикации в СМИ, сайте детского сада, проектную деятельность и т.д.</p> <p>4. Анализ эффективности мероприятий, направленных на социальную</p>

<p>Коллективного договора детского сада.</p> <p>5. Создание условий для составления портфолио каждого педагога образовательного учреждения как формы обобщения опыта педагогической деятельности.</p>	<p>ФГОС ДО, осуществления исследовательской и проектной деятельности педагогов.</p> <p>4. Осуществление комплекса социально направленных мероприятий с целью создания положительной мотивации труда у сотрудников.</p> <p>5. Осуществление портфолизации достижений каждого педагога в соответствии с ФГОС ДО.</p>	<p>защищенность работников детского сада.</p>
---	--	---

Мероприятия по материально-технической модернизации детского сада

Вызов среды. Проблема.

Связь детского сада со средствами массовой информации находится на недостаточном уровне. Не полностью организована рекламная кампания услуг, предоставляемых детским садом, редко используются возможности СМИ для транслирования передового педагогического опыта учреждения. Чаще всего реклама ограничивается информацией на родительском собрании или тематических стендах в группах. Из бесед с родителями, детей, поступающих в детский сад, выявлено, что информацию о детском саде они получили в основном от родственников и знакомых и только 10% - с сайта образовательной организации.

Использование ИКТ на недостаточно высоком уровне в образовательном процессе не позволяет перевести его на более качественный уровень.

Мероприятия по периодам реализации программы

Первый этап (2021-2022 гг.)	Второй этап (2022-2023 гг.)	Третий этап (2023 – 2024 гг.)
<p>1. Создание системы условий, обеспечивающей всю полноту развития детской деятельности и личности ребенка, включающей ряд базовых компонентов, необходимых для полноценного физического, эстетического, познавательного, речевого и социального развития детей.</p> <p>2. Анализ степени удовлетворенности родителей качеством образовательных услуг, предоставляемых детским садом и повышение престижа дошкольного учреждения среди потенциальных потребителей образовательных услуг (в рамках социологического мониторинга):</p> <ul style="list-style-type: none"> • анкетирование ; • выпуск рекламных буклетов и 	<p>1. Работы по обновлению предметно-пространственной среды и материально-технической базы детского сада за счет различных источников финансирования.</p> <p>2. Дифференцированная работа с семьями воспитанников и родителями, с детьми раннего и дошкольного возраста:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по повышению педагогической и валеологической культуры молодых родителей; - по повышению престижа детского сада среди заинтересованного населения при помощи досуговой деятельности. <p>3. Повышение престижа детского сада среди заинтересованного населения через налаживание связей со СМИ (публикации, репортажи), полиграфическими организациями (буклеты, листовки), сетью Интернет</p>	<p>1. Анализ эффективности внедрения ресурсосберегающих технологий.</p> <p>2. Мониторинг престижности дошкольной образовательной организации среди родителей с детьми раннего и дошкольного возраста.</p> <p>3. Комплексная оценка эффективности реализации программы психолого-педагогической поддержки семьи и повышения компетенции родителей в вопросах развития и обучения, охраны и укрепления здоровья детей.</p> <p>4. Поддержка положительного имиджа детского сада, обеспечение возможности для транслирования (лучше распространения) передового педагогического опыта работников детского сада в области дошкольного образования.</p>

<p>информационных листовок;</p> <ul style="list-style-type: none"> • организация дней открытых дверей; • проведение досуговых и информационно-просветительских мероприятий для родителей; • трансляция передового опыта детского сада через СМИ, сеть Интернет. <p>3. Организация межведомственного взаимодействия с целью повышения качества работы с родителями. Заключение договоров о сотрудничестве и планов взаимодействия с МАОУ Школа № 1, детской библиотекой и др. организациями.</p>	<p>(совершенствование работы официального сайта организации), создание портфолио каждого воспитанника и детского сада в целом.</p>	
--	--	--

Мероприятия по актуализации локальных нормативных актов детского сада

Вызов среды. Проблема.

В 2020 году существенно изменилась нормативная база, которая регулирует деятельность детского сада. Много нормативных документов уже вступило в силу, значительное количество вступит в силу в первой половине 2021 года. В связи с этим устарела большая часть локальных нормативных актов детского сада.

Перспективы развития.

Надо создать рабочую группу для актуализации локальных нормативных актов детского сада в составе: заместителя заведующего. Поручить членам рабочей группы провести ревизию локальных нормативных актов детского сада и подготовить проекты по их изменению. Срок – до октября 2021 года.

Мероприятия по цифровизации детского сада

Вызов среды. Проблема.

С каждым годом цифровые технологии становятся все доступнее и совершеннее. Дети включаются в цифровой мир почти с рождения. При актуальной цифровизации образовательной среды и всей работы детского сада важно сохранить сенсорное развитие ребенка как первую чувственную ступень познания окружающего мира и формирования мышления.

Перспективы развития.

В современных условиях первоочередным становится цифровое развитие педагога, который взаимодействует с детьми, совершенствование технической базы дошкольной организации для упрощения и повышения эффективности ее работы. В связи с этим детский сад планирует принять участие в федеральном проекте «Цифровая образовательная среда»: обновить компьютерное оборудование и повысить квалификацию работников до декабря 2022 года.

Раздел IV. Мониторинг реализации программы развития

Ожидаемые результаты

Критерии эффективности

Улучшение качества предоставляемых образовательных услуг	Устойчивая динамика	положительная
обновление структуры и содержания образовательного процесса с учетом внедрения инновационных подходов	образовательных достижений воспитанников и состояния их здоровья.	Рост
	удовлетворенности родителей учащихся	качеством

образовательных услуг по результатам анкетирования

Повышение эффективности психолого-педагогической помощи детского сада Стабильная положительная динамика в вопросах поддержания и укрепления здоровья подрастающего поколения, приобщения к здоровому образу жизни заинтересованного взрослого населения.

Интеграция детей с различным состоянием здоровья, уровнем развития, степенью адаптированности в условиях дифференцированных микрогрупп для достижения максимального качества образовательного процесса.

Создания целостной системы, в которой все этапы работы с ребенком, были бы взаимосвязаны.

Дальнейшая информатизация образовательного процесса и управления

Увеличение доли использования ИКТ-инструментов в образовательном процессе и администрировании

Расширение перечня образовательных возможностей, социально-образовательных партнерств

Детский сад налаживает сетевое взаимодействие с другими организациями для образовательного и иных видов сотрудничества

Повышение эффективности системы по работе с одаренными и талантливыми детьми

Повышение результативности по выявлению, поддержке и сопровождению одаренных детей и рост результативности интеллектуально творческих достижений

Модернизация образовательной среды: пополнение материально-технических ресурсов детского сада современным учебным оборудованием и программным обеспечением. Увеличение доли современного учебного ИКТ-оборудования и программного обеспечения.

Перечень мероприятий программы развития МБДОУ «Детский сад № 44»

№ пункта	Наименование мероприятия	Срок реализации	Объем финансирования				
			Всего	В том числе по источникам финансирования			
				Субвенции ФГОС ДО (краевой бюджет)	Краевой бюджет	Бюджет городского округа	Внебюджетные источники
1	2	3	4	5	6	7	8
ВСЕГО ПО ПРОГРАММЕ:		2021-2025, в том числе по годам:	40 812 000,0				
		2021	11 412 000,0	870 600,0		10 241 400,0	300 000,0
		2022	11 740 000,0	870 600,0		10 569 400,0	300 000,0
		2023	7 540 000,0	870 600,0		6 369 400,0	300 000,0
		2024	6 160 000,0	870 600,0		4 989 400,0	300 000,0
		2025	3 960 000,0	870 600,0		2 789 400,0	300 000,0
<p>Цель программы: Создание условий для повышения качества образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО максимально обеспечивающего здоровье сбережение и развитие воспитанников как основы успешного обучения в школе.</p> <p>• создание условий для обеспечения реализации конституционного права граждан на качественное общедоступное и бесплатное дошкольное образование в соответствии с требованиями инновационного социально ориентированного развития российского общества и потребностями населения Петропавловск-Камчатского городского округа</p>							
<p>Задача 1. Повышение качества образования в ДОУ через внедрение современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных.</p>							
ПРОГРАММНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ							
1.1	Обеспечение методического фонда	2021-2025, в том числе по годам:	250 000,0	250 000,0			

		2020/21	50 000,0	50 000,0			
		2021/22	50 000,0	50 000,0			
		2022/23	50 000,0	50 000,0			
		2023/24	50 000,0	50 000,0			
		2024/25	50 000,0	50 000,0			
Задача 2. Формирование у педагогов потребности перехода на новые стандарты дошкольного образования.							
1.2	Повышение квалификации (стажировки, курсы, семинары, конференции)	2021-2025, в том числе по годам:	500 000,0			500 000,0	
		2020/21	100 000,0			100 000,0	
		2021/22	100 000,0			100 000,0	
		2022/23	100 000,0			100 000,0	
		2023/24	100 000,0			100 000,0	
		2024/25	100 000,0			100 000,0	
Задача 3. Создание условий, обеспечивающих инновационный характер образования.							
1.3	Приобретение и обновление компьютерной техники и комплектующих, интернет оборудования.	2021-2025, в том числе по годам:	1 180 000,0			1 180 000,0	
		2020/21	120 000,0			120 000,0	
		2021/22	400 000,0			400 000,0	
		2022/23	300 000,0			300 000,0	
		2023/24	180 000,0			180 000,0	
		2024/25	180 000,0			180 000,0	
1.4	Приобретение игрового, дидактического оборудования для всех групп муниципальных дошкольных образовательных учреждений	2021-2025, в том числе по годам:	500 000,0	500 000,0			
		2021	100 000,0	100 000,0			
		2022	100 000,0	100 000,0			
		2023	100 000,0	100 000,0			

		2024	100 000,0	100 000,0			
		2025	100 000,0	100 000,0			
Задача 4. Охрана и укрепление физического и психического здоровья детей, в том числе их эмоционального благополучия.							
1.5	Оснащение прогулочных площадок ДОУ. Благоустройство участка.	2021-2025, в том числе по годам:	1 132 000,0	1 132 000,0			
		2021	332 000,0	332 000,0			
		2022	300 000,0	300 000,0			
		2023	300 000,0	300 000,0			
		2024	100 000,0	100 000,0			
		2025	100 000,0	100 000,0			
1.6	Пополнение оборудованием физкультурного зала, спортивной площадки.	2021-2025, в том числе по годам:	500 000,0	500 000,0			
		2021	100 000,0	100 000,0			
		2022	100 000,0	100 000,0			
		2023	100 000,0	100 000,0			
		2024	100 000,0	100 000,0			
		2025	100 000,0	100 000,0			
Задача 5. Совершенствование материально-технического и программного обеспечения.							
1.7	Приобретение технологического оборудования:	2021-2025, в том числе по годам:	800 000,0			800 000,0	
		2020/21	100 000,0			100 000,0	
		2021/22	200 000,0			200 000,0	
		2022/23	200 000,0			200 000,0	
		2023/24	200 000,0			200 000,0	
		2024/25	100 000,0			100 000,0	
1.8	Приобретение мебели:	2021-2025, в том	500 000,0				

		числе по годам:					
		2020/21	80 000,0				
		2021/22	160 000,0				
		2022/23	160 000,0				
		2023/24	100 000,0				
		2024/25	0,0				
1.9	Приобретение мягкого инвентаря:	2021-2025, в том числе по годам:	500 000,0			500 000,0	
		2020/21	100 000,0			100 000,0	
		2021/22	100 000,0			100 000,0	
		2022/23	100 000,0			100 000,0	
		2023/24	100 000,0			100 000,0	
		2024/25	100 000,0			100 000,0	
1.10	Противопожарная и антитеррористическая безопасность	2021-2025, в том числе по годам:	800 000,0			800 000,0	
		2021	300 000,0			300 000,0	
		2022	200 000,0			200 000,0	
		2023	100 000,0			100 000,0	
		2024	100 000,0			100 000,0	
		2025	100 000,0			100 000,0	
1.11	Содержание, капитальный, текущий ремонты	2021-2025, в том числе по годам:	34 000 000,0				1 500 000,0
		2021	10 000 000,0			9 700 000,0	300 000,0
		2022	10 000 000,0			9 700 000,0	300 000,0
		2023	6 000 000,0			5 700 000,0	300 000,0
		2024	5 000 000,0			4 700 000,0	300 000,0

		2025	3 000 000,0			2 700 000,0	300 000,0
Задача 6. Реализация коррекционно-развивающей поддержки детям с ОВЗ.							
1.12	Обеспечение оборудованием групповых помещений и кабинетов специалистов развивающими пособиями, игрушками, играми.	2021-2025, в том числе по годам:	150 000,0	150 000,0			
		2020/21	30 000,0	30 000,0			
		2021/22	30 000,0	30 000,0			
		2022/23	30 000,0	30 000,0			
		2023/24	30 000,0	30 000,0			
		2024/25	30 000,0	30 000,0			